

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-3816**Koisorannan palvelukeskuksen esimiehen viran (ID 3323) täyttäminen 1.10.2025 alkaen**

Aikuissosiaalityön palvelualueella on ollut palvelukeskuksen esimiehen virka haettavana 3.7.2025–24.7.2025 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin hyvinvointialueen Avoimet työpaikat -sivustolla, sekä Laura.fi, Työmarkkinatori ja Duunitori -sivustoilla.

Koisorannan palvelukeskuksen esimies virkaan on haettu tekijää, jolla on rohkeutta ja osaamista johtaa vaativaa asumispalvelu- ja asumispäivystystoimintaa ja kehittää sitä muutosmyönteisesti.

Esimiehen vastuulla on Koisorannan palvelukeskuksen toiminnan, henkilöstön ja asiakastyön kokonaisvaltainen johtaminen. Esimies johtaa moniammatillista työryhmää ja palveluita, jotka tarjoavat tuettua asumista, tilapäistä asumista ja etsivää työtä. Työn keskiössä ovat asiakasturvallisuus, henkilöstön hyvinvointi ja toiminnan vaikuttavuus.

Palvelukeskuksen esimiehen viran kelpoisuusvaatimuksena on Laki 817/2015 7§ mukainen laillistus tai tehtävään soveltuva Suomessa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä riittävä johtamistaito. Lisäksi valittavalta henkilöltä edellytetään vahvaa muutososaamista sekä rohkeutta ja tahtoa kehittää toimintaa jatkuvasti muuttuvassa ja vaativassa ympäristössä. Koisorannassa muutokset voivat liittyä rakenteisiin, asiakastarpeisiin tai toimintamalleihin – siksi muutosjohtamisen taidot ovat keskeisiä.

Lisäksi tehtävässä menestymisen edellytyksiä ovat:

- kokemusta sosiaali- ja terveysalan esihenkilötyöstä
- kykyä johtaa henkilöstöä osallistavasti ja tavoitteellisesti
- osaamista asiakastyön ja turvallisuuden johtamisesta
- valmiutta kohdata erityistä tukea tarvitsevaa asiakaskuntaa
- taitoa toimia rakentavasti myös haastavissa tilanteissa
- kokemusta talousvastuusta, hankinnoista ja resurssien hallinnasta

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevina kriteereinä

- Arvostamme lisäksi kykyä toimia verkostoissa ja kehittää yhteistyötä kolmannen sektorin kanssa. Työssäsi tarvitset hyviä vuorovaikutustaitoja ja kykyä sovittaa yhteen eri palveluita.

Määräaikaan 24.7.2025 klo 16.00 mennessä virkaa haki 24 hakijaa. Haastattelijat johon kuului tehtäväaluepäällikkö, sosiaalityön esimies ja rekrytointikoordinaattori päätti kutsua (5) viisi hakijaa haastatteluun Haastattelut järjestettiin 22.7.2025 ja 29.7.2025 Koisorannan palvelukeskuksen neuvottelutiloissa os. Koisoitie 5, 01300 Vantaa.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastattelijat katsoo, että x on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Valinnassa kiinnitettiin huomiota hakijoiden vahvuuksiin mm. kykyyn käsitellä laajoja kokonaisuuksia, ongelmaratkaisutaitoihin, viestintätyyliin ja yhteistyövalmiuksiin, valmentavuuteen ja osallistamistaitoihin, jämäkkyYTEEN, määrätietoisuuteen, muutososaamiseen sekä painekestävyyteen, joiden perusteella valittu on haastatteluryhmän suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioitunein viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastattelijat katsoo, että x on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen. Tämän vuoksi haastattelijat esittää, että hänet valittaisiin varasijalle valitun kieltäytymisen varalta.

Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virka on vakinainen ja täytetään 1.10.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE TES:n mukaisesti.

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan toimialajohtaja, palvelualuejohtaja, tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esimies valitsee alaisensa henkilöstön.

Päätös

Päätän

1. ottaa x *Koisorannan palvelukeskuksen esimiehen* virkaan vakinaisesti 1.10.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelun perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita varasijalle x
3. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.
4. että viran tehtäväkohtainen palkka on 4193,07euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Wallenius Arja
tehtäväaluepäällikkö,
aikuissosiaalityön asumispalvelut

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla
21.8.2025 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§ 5

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.